

Das Personal in den Jugendkirchen – motiviert oder frustriert?

Personalentwicklung und die Führung von Mitarbeitenden sind Bausteine, die für die Zukunft von Jugendkirche unerlässlich sind. Wie sieht Mitarbeitendenmotivation konkret aus?

Wie können Entwicklungspotenziale immer wieder frei gesetzt werden, um für die konkrete Praxis genutzt werden zu können? Welche Charismen sind spezifisch für die Arbeit in Jugendkirche?

Wann ist unter Umständen auch ein Abschied von der Jugendkirche notwendig?

Referentin: [Alexandra Schmitz](#)